

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Главная цель кадровой политики ПАО «Томская распределительная компания» — создание эффективной системы управления персоналом для реализации стратегических задач по обеспечению надежности электроснабжения потребителей Томской области. Одной из таких задач является достижение уровня промышленной безопасности, соответствующего показателям мировых энергетических компаний. Инвестиции предприятия в эту сферу ежегодно растут: в 2014 г. — 35 млн рублей, за 9 месяцев 2015 г. — 46 млн рублей. Руководство ПАО «ТРК» считает: если организация хочет получить от каждого своего сотрудника максимальную производительность, надо предоставить ему безопасные условия труда, а также возможности для личностного роста и участия в реализации поставленных задач.

«Согласно новым Правилам по охране труда при работе на высоте (приказ № 155 от 28.03.2014 г. Министерства труда и социальной защиты РФ) наше предприятие обеспечило сотрудников необходимыми страховочными системами, в том числе «системами самоспасения», благодаря которым в случае необходимости можно быстро и самостоятельно спуститься вниз, — говорит и. о. главного инженера компании Александр Кравченко. — Мы


тщательно соблюдаем все нормативные требования, поэтому при подборе СИЗ учитываем специфику каждого рабочего места. Кроме того, наши специалисты должны иметь квалификацию в соответствии с характером выполняемых работ».

В компании ежемесячно проходит День охраны труда. Кроме проведения производственного совещания по проблемным вопросам, в этот день организуются мастер-классы — показательные выступления персонала по допуску и выполнению работ. Например, отрабатывается порядок проведения работ при замене линейного разъединителя 10 кВ на линии электропередачи. Бригада в присутствии сотрудников осуществляет все этапы своей работы с соблюдением всех технологий и правил, с использованием необходимых средств защиты, оснастки и приборов. И затем на общем собрании сотрудников обсуждаются выявленные несоответствия требованиям нормативных документов по охране труда и производству работ. Такой подход помогает персоналу на практике осознать свои ошибки, понять проблемы взаимодействия в бригаде. Об уровне подготовки работников компании говорит следующий факт: в декабре 2015 г. во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства

«Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики-2015» сотрудник Томской распределительной компании Станислав Хромов из 26-ти представителей российских энергетических предприятий занял 4-е призовое место.

Специалисты компании также вовлечены в реализацию программы экологической политики, направленной на снижение негативных влияний на окружающую среду (2015-2018 гг.). Программа включает в себя проведение таких мероприятий, как обустройство зон охраны водозаборных скважин для исключения загрязнения подземных вод, обустройство площадок накопления отходов для исключения негативных воздействий на почву, снижение выбросов вредных веществ в атмосферный воздух. Для обеспечения соблюдения требований природоохранного законодательства в компании создана система производственного и экологического контроля.

Специалисты Сибирского управления Ростехнадзора оказывают предприятию всестороннюю поддержку в решении задач промышленной безопасности. Коллектив ПАО «ТРК» сердечно поздравляет сотрудников Управления с профессиональным праздником и желает успехов в работе, здоровья и благополучия! ■



Главная цель кадровой политики ПАО «Томская распределительная компания» — создание эффективной системы управления персоналом для реализации стратегических задач по обеспечению надежности электроснабжения потребителей Томской области